

① DEIは進んでいると思いますか？ 「はい」または「いいえ」の理由を教えてください
外国人も女性も受け入れているクラブです。
若い方、女性会員が多く活発です。
31人の会員中、女性が6名在籍していて他クラブより多いと思います。クラブ内の平均年齢が61歳と若い方だと思います。
入会日が浅いので理解できていません。
・女性会員比率25% ・比較的時自由でこだわりのないクラブです。
私自身がまだDEIをよく理解できていないと考え、わからないとしました。本日は勉強させていただきます。
女性会員を増やしています。会員よりいろいろな意見を聞いて多様性に対応しています。
積極的に若い経営者や女性の方の入会を勧めており実績があります。
最近クラブ内で卓話を受けたばかり
私自身クラブで既に推進されておりあまり意識したことがない。
女性会員が31.8%を占め共に意見交換をしながら物事を進め年齢層も幅広く互いが気遣うことなく活動を行っていますがDEIのすべてに合致しているかは不明。
DEIの言葉自体が理解が不足
令和元年に女性会員が初めて入会したのをきっかけにクラブの雰囲気や例会の出席率が上がったとのことだからです。
DEIの一環だと思うが、漠然としているので
DEIが理解できていない。または、公平性が難しい。
このことに特化してクラブ内で意見交換をしたことがないと思います。
入会3年目で、実際に自分たちのクラブではDEIが進んでいるのかもしれないが、正直わからないです。
特にそれに特化した活動はしていません！
コロナ禍で、例会が時短や縮小で開かれる回数も少なく、議題も周年事業（50周年）が優先しているため
コロナ禍で例会が思うように消化されなかった。
年齢層が広く、同好会なども活発化しているが、DEIと言われるとわからない
新会員の入会時、選考のハードルが高いように感じる
一人一人の会員は大変素晴らしい方がおられます。残念ながら近年のコロナ禍の中で具体的な行事ができていない。その間に新会員も増え、雰囲気も変わり、現在行事復活の中で進んでくことと思う。決して会員が不満を持っておられるとは思われない。
特に、問題なく歩んできた。女性会員も20%位いるが全体的に高齢化はしている
男女比率など偏りはあるものの多様な世代が集い、それぞれ役割を務めている点やインクルーシブな雰囲気であると思うから
特に考えた事がないから

① DEIは進んでいると思いますか？ 「はい」または「いいえ」の理由を教えてください
女性会員はいませんが、若い世代と思われる年代の入会もあり、クラブ全体が仲良く活動しているクラブ内でシニア会員が多い。女性会員がいないなどの話は出ます。23年1月より女性会員の入会希望者があります。（クラブで初めてです）
男性女性の性別にとらわれることなく会員拡大が少しずつ行われている。若干シニア世代の退会が目立つが、比較的広い世代の会員でもある。
今後1～1年で考え方が変化すると思います。
会員の一部しか認識していない
昔ながらの考え方の方が多いから
女性会員4名、今年度33歳の会員が1名入会
年配の会員に女性会員を頑なに反対される方がみえます
DEIは進んでいると思います。常に相手を尊重して行動をされているように思います。
会員同士仲が良い
自クラブのメンバー構成の割合が分からないので基準より上回っているのかわかりませんが、老若男女のコミュニケーションは特に問題を感じません
老若男女みんな役割をもって居心地が良かったから
初めての女性会員が入会現在2名男性若手会員も増えている
風通しの良いクラブで意見は自由に言えるような雰囲気があります若い会員も女性会員も多い方だと思います
年齢は40-80まで居ます、女性もいます、ですがそれで多様性が進んでいるとは実感できません。
女性会員が1名だから。平均年齢は50歳くらいなので若い会員は多いと思う。
DEIの話題が出ていないのでわかりません。2022年7月入会。
DEIという言葉が知らなかった
何でも話せる人間関係
一部の人だけが運営して後は部外者的存在。（少人数すぎる）しかしそれはしっかり教育されていないところが問題
こういった事を話し合う場、または時間が持てていないため。
女性の入会は7、8年前から進んでいる。同じように役割分担もあり活動しやすい。
自分自身DEIに関心があるので会長挨拶でも度々取り上げています。がそういうこともあり会員もDEIについて考える機会は多いと思いますが、その実践はまだまだこれからだと思っています。
DEIの理念をまだしっかり把握していない
高橋ガバナーのもと進んでいると思います。
女性比率が少ない
女性会員が今までゼロ。本年1名が入会予定です。多様ではないと思いますが、公平・活躍の機会はあると思います。

① DEIは進んでいると思いますか？ 「はい」または「いいえ」の理由を教えてください
新会員入会審査が厳しい感じがします。新会員の発言の場所も少ない気がします。自分は、退会防止のためにも、いろいろな皆様へ声掛けをしたり、話を聞かせていただくようにしております。
30代で入会させていただいた私は、女性であり、経営者としても新参者です。しかし、当クラブは快く受け入れてくださり、学び多い会だと思っています。
まだDEIの意味まで知っている会員が少ない。
少人数の為、互いに思いやりの心で、活動しているかと思っています。
女性や若い会員が増えた
個々ではいろいろ考えているところは感じるタイミングが増えてきているが、クラブとして一つのテーマとして取り組んだことがない。
進んでいるとは思いません。取り組んでいることもあると思う。
若い世代の会員が少なく、上の世代に気を使っている。若い世代も遠慮がちである。
年功序列的な風潮がある
今までDEIについて協議していないため
多様性の面で、今まで女性会員がいなく歴史的に女性会員は不要という雰囲気がある。EとIについては、会員全員満足していると感じている
意見が言えないとか公平性がないと思ったことはありません。
DEIを聞くこと、見ることが初めてで具体的に何をどうすればか、わからなかった
若い会員と、シニア会員のより深いコミュニケーションが必要かと思っています。
色々な世代の人がいる。課題は女性会員がいない。また、インターアクト、ローターアクトがある。
同じ思いを持つ仲間と増やしたいという意識は共有している。DEIの文言にこだわっていないが、そのような思いで活動はしていると思う。
DEIという言葉がわからない
入会間もなくDEIに関し理解ができていないのでこれから学び、落とし込んでいきたいと思っている。
女性会員が3名しかいなくて女性比率が3%ほどしかないため、シニア世代若い世代の付き合いが分かれている
女性会員の入会を拒否する会員がいて、いまだに女性会員が、0名です。
昔の体質が残っていて、古くからの会員には未だ女性会員に入会に強い拒絶を示すものもいる。若い会員の意見は通らない。多数決より、重鎮の意見が強い。
当会は、例会にコンパニオンが来るのは理解できない（嫌悪感）
まだ、勉強中
岐阜北クラブはインクルーシブなクラブだと確信しました。若い会員がここ2~3年で増加しました
新会員の様々な個性を理解できる風潮ができてきたように感じている
「多様で公平」を気にしなくてよいのでDEIが進んでいるのかもしれない
会員の満足度を上げるため、ディスカッションを多く行っている

① DEIは進んでいると思いますか？ 「はい」または「いいえ」の理由を教えてください

特にこだわっていない、入会して18年その頃から年長者～新人まで公平で派閥もなく活発なクラブと会員皆感じていると思う

② どうすればDEIを推進できると思いますか？自クラブでの秘訣があれば教えてください

初めて外国人が入るときには、1年以上、紹介者の方が、根気よく皆様を説得されたようです。

新しい会員のレクチャー等をしている。わからない事は質問できる雰囲気である。例会時にくじ引きで席を決める時もある。

皆さんの意識が寛容であるから。

具体的な目標を決める。いろいろな年齢の方の希望を聞いて取り組んでいます。

今年は新たな訪問先を増やしているため。

既存の会員の方々が3名の女性を温かく迎え入れてくださり、3名の女性も積極的に交流をし、互いに打ち解けていったりしたから。

具体的に居心地の良いクラブにしていきたい

DEIを説明し、進める。

経験も知見もある「大人」の集まる会であるので、そこを認め合うことから始めていけばよいかと思えます。

相手を思いやる必要が一番大事だと思います。その一步は、まず自分が仲良くなるように前に出るべきと思いました。

良い意味でのご意見番会員がいる。

自クラブの満足度を高める。サッカーのサポーターが試合終了後ゴミ掃除をしている姿に世界中が感激していた。会員一人一人が、それぞれの立場で、これを実行していけるように呼び掛けてみる

新しい概念でもあるので、クラブでレクチャーを行うなど、会員になじみ深いものにする

会員間が、年齢等の壁が低く相互に尊重し合っていると感じます。

ベテラン会員の努力の結果だと思う。

23年1月にオープン例会（18日）を行う。出席者に会員全体で勧誘します。

会員の特別扱いなどは少なく、例会時もフレンドリーな感があり、比較的過ごしやすいクラブを自負しています。

女性会員、若年会員入会の予定あり。

年配の方が、女性や若い世代を受け入れる雰囲気がある

あと10年もすれば大丈夫かと、年配ですから

同好会活動が盛んであること、ゴルフ・野球・陶芸同好会

過去は、上下関係が強く気軽に話ができないクラブだったと聞いていますが、そのようにか難じてこられた先輩方が高く留まっているのではなく、若手に寄り添って話していただいたり、役目と一緒に寄り添っていただけた事が、うまく進んできたこと

先輩方が積極的に話しかけたり、かかわりを持ってくれる

転勤で四日市の支店長となる女性人材も増えてくると思うので徐々に女性会員の増加が期待される。

② どうすればDEIを推進できると思いますか？自クラブでの秘訣があれば教えてください

地域の中で知った者同士で普段から話しやすいところもある。以前のように威張っている人が今はいないので、良い雰囲気クラブだと思います。

DEIがクラブに浸透した時のクラブイメージをはっきりさせる。その目的意識をクラブで共有する。

女性会員を増強したから

3年前に女性会員一号として入会しました。その際に、女性会員を勧誘してほしいと例会時に必ずと言っていいほど依頼された。必ず増やしたいという思いになりました。2名の勧誘ができました。

例会以外の活動の重視。会員増強

卓話者ばかりお呼びするのではなく勉強会もしてみる。

活動の中心の年代が若くなりつつあり、多様性に関しても特に抵抗なく進めていけると思う。

まず自分がDEIの理念を理解し会員に啓蒙すること

FM等にて積極的に新会員とコミュニケーションの機会を増やす。

女性会員の増強

クラブでもこういった機会を設けるとよいと思います。

DEIを理解した人が、積極的に皆様へとDEIについて話していく。また、取り入れていく！

明るい方が多いです。

DEIの研修会などを開催し、会員の認識を高めていく。

会員の意識が高い

若い会員、女性会員を増やす。現在会員の高齢化が進んでいるため。

会員全員にDEIを理解してもらう（自分を含めて）

どんな時も、みんなで話し合い、物事を決めている。いろいろ地意見交換をしています。

DEIについて学ぶ時間が必要。会長を中心に、今までと違う具体的な方向性をもって色々な意味で変化すること（勇気）が必要（リーダーシップ）

親睦活動に重きを置いているので、多様性に寛容になっている。

女性会員の入会を増やす。冷夏時の席を世代で隔たらないようにする

世界的に多様性が進んでいることを拒否する会員に理解してもらう

直接説得に来てほしい。

コンパニオンが来る会は欠席します。女の子と触れ合いたいのでしたら会が終わってから、スナックなり、クラブなり、キャバクラなり行きたい人だけで行けばいいと思います。会の予算で、女性を呼ぶのはやめてほしい。そんなお金があるなら、募金額をふやせばいい。

もっと会員全員の勉強が必要

先に入会した女性会員がとても頑張ってくださっているので

中国人の女性をSAAに抜擢するなど開けた人事をしている

クラブ内で派閥を作らない（あえて取り上げなく、自然と伝播している）

③ クラブ自慢をしてください

古い方、年配の方と若い新しいか人が仲間となり、年配の方には教えを乞う、年配の方は若い会員に刺激を受けながら発展していくクラブ。

老若男女、新人、レジェンドなど様々な会員がいて皆元気。

親睦活動が活発である。委員会等の活動もそれぞれに充実している。理想は会員皆が例会に来たいと思える例会運営であること。

ロータリーの基本を教えていただけるクラブです。

創立以来「緑は友だち」をキーワードに植樹等、環境にやさしい事業を行っている。

女性会員を30%を超え女性である私にはとても行動しやすいクラブです。

家族的で新しいことに積極的に取り組んでいます。みんな仲よし

会員の服装をノーネクタイを認めるなど自由な意見が言えること。

今期60周年です。若い会員が多く入会しています。世代交代がうまくいっていると感じています。

老若男女それぞれの立場をわきまえながらもDEIは実践されていると思っています。また双方敬意を持ってクラブを運営していきたいと思う。

当クラブは毎年活発な活動を続けており、また国際支援理解のための事業のほか、市民に寄り添った活動を行っております。理想は慣例の見直しです。

年齢構成、女性の会員等がバランスが良い。

30台～80代の幅広い年齢層の会員が喜びあい、助け合い、慰め当たりしながら友好を深めている。入会3年目の会員にも委員長の立場でチャレンジさせてくれる。

28名のクラブです。和気あいあいとやっていると思います。

地域でのボランティアが活発

「私」ではなく「私たち」という複数形で全てが語られるクラブでありたい

優しさの方向が常に他に向いている人の集まり

趣味の会が多い、ゴルフクラブ、野球クラブ、街区クラブ、等でRC活動以外でも交流

若い会員さんの入会が増えている（今年4名）会員の一人一人が楽しく、例会に出席してもらえるクラブ

若い会員が入会しやすいクラブである。人口16000ほどの市でありながら、30名以上を保っている。女性会員も5名いる。

様々なバックグラウンドがあることを理解して、程々にスマートなクラブ

若い人からベテラン先輩まで大変仲が良く風通しが良い

会員の交流はうまく図られていると思う。青少年育成において職業講話は長年続いている。

参加が楽しくなる（参加したいと思える）例会、クラブ

三重県伊賀市名張市においての一番古い創立のクラブである。近年若い会員が入会して活躍しています。

各世代が平均しているクラブ

③ クラブ自慢をしてください

会員相互に考えを尊重し合い、考えの押し付けがない事

当クラブは女性会員も多く年齢問わず和気あいあいとしたアットホームなクラブだと思います。

クラブ全体の中の良さ

会員同士遠慮なく話せる

世代、性別の分け隔ての少ないクラブである。このクラブを少しづつ会員維持・拡大できれば理想と思います。

30代から80代までのバランスより会員がともに話し、笑い合える場をめざす。

女性会員が10年以上前から多数参加しています。会長幹事は、女性です（2022-23）

皆が充実したクラブライフを送れること

家族のような、温かいクラブ、自分の居場所だと思えるクラブ

若い会員がどんどん発言できるクラブ

世代の差を通り超えて、お互いを理解して助け合うことを意識なく実施されています。

青少年育成に力を入れている

奉仕をしたことが継続的に喜ばれるクラブが理想。会員になって良かったと思うクラブが理想

立場が違って、目標のことには一丸となれるクラブ

職業奉仕を重んじる格調高いクラブでありながら、多様性を受け入れられる柔軟性を併せ持つクラブ

個人的には、尾鷲クラブは理想です。チームワークが良く物事の取り決めもスムーズで、奉仕活動も多岐にわたりとても活発

少人数クラブなので風通しが良いです。新しい奉仕事業などjもいろいろな意見を頂きながら進めていくことができます。また年配の会員さんも若い会員さんの意見を尊重しています。

親睦が進んでいる。例会出席率が高い。メンバー同士仲が良い。

DEIが心の在り方だととらえられるメンバーが増えたときに理想のクラブになるのでは？

地元を大切に思い助け合えるクラブそしてクラブ同士の交流でクラブ同士が助け合えるクラブ

共存共栄、地消地産

高橋ガバナーから「居心地の良い、居場所のあるクラブ」といわれましたが、まさにこれです。ゴルフクラブ、釣りクラブ、囲碁クラブがあり、例会以外での交流をする機会があること。また、委員会の懇親会を開催することもあり、その際の接触が理解時に顔を合わせたときに好影響を与えると思います。

少人数だから故すぐに方向性を見出せる。奉仕について会員がそれぞれの考えを持ち切磋琢磨出来る関係構築。

③ クラブ自慢をしてください

男性も女性も品の良い方が多いと思います。理想のクラブは誰もが楽しめて皆さんの仲が良いクラブです。

全体的にメンバーが仲が良いと思います。委員会の仕事もきちんと責任をもってやっていると思います。

ベテラン会員と若い会員の間に垣根が低いと思う

例会に出席したくなるクラブ

人数が少ない分アットホームな雰囲気居心地が良いクラブです。

40代～70代の各世代の人数がほぼ同数います。

開かれたクラブで年齢関係なく気楽なクラブです。少人数ながら、交換学生事業を何年か続けている。

出張中、他クラブへメイキャップに行ったらその後自分のクラブの例会へ出席をしますと、家へ帰ってきたような、「ホッ」とした気持ちになる。自分の居場所が感じられるクラブです。

学び、厳しさ、旧き良き時代を認め、同時に新しい者、考えを受け入れています。理想的ではないでしょうか。

若い会員が増え、元気なクラブになってきた。若手がリーダーシップをとって、クラブを引っ張って行ってほしい。

アットホーム。メンバー40名。

居心地の良いクラブ

自由に自分の意見が言える環境が整ったクラブである

みんなが楽しくクラブに来てもらえる。

DEIと言わなくても、当たり前のクラブになることが理想です

一年を通して社会奉仕ができています。特にひとり親家庭の子供たちに手厚い。

地域の人が入会しやすい買いをみざる

会員の家族、職場がロータリーの活動を理解し、各方面から協力していただけるクラブ

とても居心地の良いクラブです。楽しいです。

楽しい仲間がたくさんいるクラブ

インターアクト、ローターアクトがある

40代～80代後半までの世代幅はあるが、世代間ギャップは無いように思う。全員和気藹々。

どんな人が入会しても特別扱いしない

誰もがお互いを尊重し、学び合い、高め合えるクラブです。

年齢層が幅広いと思います。

会員数が88名と多く、退会する会員がほとんどいない

年齢層が若手から長老まで幅広い。(理想) 経営者として成長できる (自己研鑽) 魅力あるクラブ

③ クラブ自慢をしてください

皆、平等。派閥のないクラブ内

職業奉仕に徹する

当クラブは、上場会社のトップが数名所属していて普段お近づきになれない方から、お声をかけていただけるのは励みになります。

皆、仲が良いと思います

岐阜県の中では比較的女性の加入が多い事、いろいろな人がありのままで参加して意見を安心して

「たまにはクジで席替えをしよう」と年配の会員から意見が出たり、若い会員と年配の会員とでゴルフや姉妹クラブへの親睦旅行など楽しんでいます。

フェロウシップがうまく構築できつつある

会員が自分のできる範囲で事業に参加すること

年齢や先輩、後輩関係なく気さくに話せるクラブである

独自のCLPを存続させていくこと。女性会員の入会門戸を閉ざしているわけではない。いつでもオープン

④ クラブが楽しくDEIが推進できるアイデアをお聞かせください

服部講師の言われるように、感じの良い発言態度を学ぶことが私には必要だと思いました。

幅広い方の楽しい講話が聞きたい。外国籍の方の参加も期待したい。

イベントを計画すると一致団結すると思います。それに向けて皆で話し合いをしたりすると、ロータリー活動も楽しく感じると思う。

毎回の例会で何か気づき（発見）があります。

地域に対する奉仕活動に力を入れているように思います。地域の人たちにも楽しんでもらえる事業は、イコール会員も企画実行を楽しんでいます。

クールビズ・ウォームビズの導入やハイブリッド例会・ニコボックスのキャッシュレスなど社会では当たり前でもロータリーでは出来ていない事にチャレンジしています。

今後の課題です。

私個人的には今後も人々が敬意を持った社会クラブになってと思っています。

各委員長が考えるのではなく、委員が情報を共有し、参加できる仕組みが重要と考えています。「見える化」の実行かと。そして個人も平等に参加を。

例会以外でも趣味の会などで交流。ゴルフだけでなく、音楽、ワイン、etc

オープン例会をたくさん盛り込んでいきたいと思います。

必ずをなくす。出席にこだわらず考える。

IDMや行事に参加を自分たちのできる範囲でやるべきと思います。

例会上は円テーブルですので、毎週席は変更をして、交流を深めるようにしております。

出席率を上げるための工夫が大事であり、今一度特に若い会員、女性会員に意見を聞く場を多く作る。

そもそも国際的な組織なので、またZOOMでつながるようになってきましたので、卓話をグローバルにしようと考えた

同好会活動を活発にする

親睦を図るとともに、週のテーマを常に持つ

ZOOMで参加可能な例会を開けるシステム作りをしたい

オープン例会等で、クラブを、ロータリーを知ってもらう必要がある

押し付けでなく、尊重する雰囲気づくりと思います。

当クラブは、70名近くの会員数があるのでどうしても例会では偏ってしまいがちになります。例会上では色々な方と交流を図れる設営等をしていきたいと思います。

コロナ禍で会員同士の会話が少なくなっているが、会員増強の機運はクラブ全体に広まっている。

クラブが楽しい→なるべく多くの会員と親睦を深め、ロータリーのつながりに喜びが生まれ、例会に出席するのが楽しくなるのも一つではないでしょうか。

新会員対象のファイアサイドミーティングが日常的に行われるような雰囲気を作る。

会員の多くがラインに参加して情報交換しております。

既存のイベントなどの見直し、クラブ組織の説明会や委員や会長幹事などの選考基準の開示

今後海外にいるロータリアンとオンラインで例会の交流を試みたい

近隣の他クラブとの交流会。お酒を飲み交わすことのできる例会をする。

④ クラブが楽しくDEIが推進できるアイデアをお聞かせください

シニア世代の方から、ロータリーの知らないことをもっと教えていただきたいです。（共通の認識を持つ）情報の共有

夜間例会の開催により親睦を図っている

会長が歴代会長のされたロータリー活動を毎回例会で話してくれる当世を知らない世代にも、功績や意味が知れて楽しい

同好会がたくさんあるクラブ

本日服部様がお話しされたクラブ内でのイベント（コンサート等）すごく良いと思いました。それぞれが役割を持って動き目的のために達成する。そして奉仕事業を行う。理想です。

互いの成長を応援しあう。ロータリー事業で達成感を共有する。クラブ全員に役割を与える。

聞いたとき体験したこと、考えたことがないのでわかりません。

できるだけ参加できる会を開催して交流の機会を多くすること

良く学び、よく遊ぶ

くじによる着席（先輩ロータリアンのテーブルにはなかなか着席しづらいから）例会以外の趣味ク親睦や奉仕を通じて交流ができる機会を増やす。現在はゴルフのみ。映画・演劇・文化講演会・他流試合等

食事会など開催してみなさんにお声がけするなど。

岐阜東RCは2か月に一度くらい会場を変えて新鮮な気持ちになる。席も自然に変わる。昼の例会に出席しにくい会員がたまたま夜の例会をする事により参加しやすくなる。

積極的に会員同士の会話交流を深める。

多様性についてお互いの違いが認められて、それこそロータリーだと思います。

先輩方と新入会員が交流できるような時間を多くとり、名前を覚えてもらえるようにする。

難しいですが、楽しい例会、例会に出席したいと思われる企画をしたい。

例会時に挨拶や声掛けを積極的にしていき、ロータリー情報が共有していけるように多く会話をしている。まず、自分が楽しくて仕方ない！という気持ちになる。

十分楽しいです。

色々な同好会を作り、多くの会員が、そこに積極的に参加する。

親睦だと思いますが、コロナでストップ。

色々な年代の方々が多く集まる

わかりません。一人ひとりが自分で考えていくしかないと思います。

アイデアはありませんが、会員が親密であることが大事だと思います。

会員、又は外部から面白い卓話をし、例会出席率を上げる

入会候補者等の人たちと親睦を深めていく

クラブが一体となって奉仕活動などで、形として残せるような活動（コロナ禍で多くの活動ができていないため）

今年は初めてBBQをやりました。いつもとは違う場面での会員の姿を見ることができました。

個人の欲求を満たすことのできる多様性のあるクラブ

例会の充実。「ハッピーシート」くじ引きで席を決めるなどで会員同士が話せる環境を作ってい

④ クラブが楽しくDEIが推進できるアイデアをお聞かせください

ロータリー歴、年齢にかかわらず、いろんな役を皆で協力しながら行う。上記のような雰囲気大切に作る。

新入会の時に、いろいろな活動に参加をさせてもらったこと。

ゴルフを通して、交流を深めるのも一助になると思う

メンバー一人一人のRCでの距離を大切にすることと思います。

昨年度行われた例会で、会員同士で仕事のことや趣味のことで話し合ったこと、お互い色々知ることができた。アニソン買いという会があり、シニア世代から若い世代まで楽しんでいる。

同好会なども数多くできて例会以外にもいろいろな集まりができるクラブにする

フレンドシップとフェローシップのバランスを考え親睦活動をする

多様性を受け入れ、ロータリーの仲間を増やして、アイデアとして会費も所得税方式で、段階をつけて敷居を低くしたら入会者に、若者も女性も外国の方も増やせると思います。

懇親会で仲良くなっている

ニックネームを使うのはいいと思いました。席を決めるときに多様性も考えていろいろ変えてみる。

会長の時間に必ずロータリーの話を取り入れ、ロータリーに対し興味を持たせている

楽しいことは会員卓話で皆さんが何を考えて仕事しているのかを聞けること

先輩が新入会員に積極的に話しかける

オープン例会IDMの回数を増やす、家族例会を増やす

⑤ 本日のセミナーの感想

女性の入会に対して特別扱いをしないということは、重要だと思います。家庭も仕事もクラブ活動も柔軟にこなせる能力を持っています。バランスをとれるはず。受け入れるにあたり、無理する必要はないと思います。質問者の方の保育の提供を求めるということは、子育て仕事様々な活動をして、また女性である私の立場からは気持ちの良い話ではありませんでした。保育を提供するために弄する方たちへの思いはどこにあるのでしょうか。と、厳しい気持ちになりました。寛容さが足りませんが。

すばらしい講演でした。感動しました。具体例な例も沢山ありよく分かりました。このような会への出席者はもっと慎重に選んで下さい。目的とするセミナーが必要な会員に出席するよう進めて下さい。配偶者、子息も会員になるようにすすめてはどうでしょう。

DEIについてとても分かりやすく今後の活性化につながると感じました。

わかりやすく自分の考えの整理ができた。

服部PGの素晴らしい講演には感動いたしました。レジュメがあった方が良かったと思います。

とても良いお話を聞かせていただきありがとうございました。私たちのクラブはやはりDEIが進んでいると思いますが、すべての会員がそう考えているわけではないように思い考えを改めいろんな世代を巻き込めるように努力したいと存じます。

DEIの大切さを再確認しました。特に多様性。いろいろな価値観を大事にしていきたいと思いま

素晴らしいセミナーでした。特に講師の服部陽子氏のお話はとても分かりやすく、今自身が抱えている悩むこと（モヤモヤ感）が明快に整理することができました。ありがとうございます。

具体的よくわかりました。ありがとうございました。

ありません

「DEIとは、人の心の在り方である」この一言が心に残りました。人として、成長し続けていけるようにありたいものです

自分が入会したときに感じた事ですが、知人もいない中で話しかけてくれる人も数人しかいなかったのを覚えています。今では、自分から話しかけて仲良くなったので、居心地よいです。でも話せない人には、話好きの人が助けてあげてよい関係が作れるのではないかなと思いました。

DEIの内容がよく理解ができた！また、インクルージョンの内容が特によかった！

かなり、本音の話でしたので、各クラブの方帰って自クラブの見直しをしてみることにしました。

2670地区の東京広尾RCの多様性、インクルージョンを感じた素晴らしい。DEIを理解する一助になった。

服部さんのお話はDEIのイメージ。ロータリーにとって必要性の重要性を分かり易くお話いただきました。ありがとうございました。

非常に分かり易く話し方も丁寧でした

⑤ 本日のセミナーの感想

各会員が出来る事を協力していくこと。また、全会員に参加してもらえることを見つけ依頼し、会員の立場を尊重していくこと（全員参加）全会員が歯車の一枚になってもらえるように気配りをしていきたい。また、会員の退会防止にもつなげていきたい。

素晴らしい講師の方と思う。分かり易い話です。よい進行です。

会員拡大のためのテクニックではなく、環境を整えるというところがセールス技術ではなく、マーケティング戦略を進めるようでよかった。

DEIについて、これからのロータリー活動に大切な事であると理解し、今後取り組んでいきたいと思えます。

DEIに対する取り組み方を分かり易く説明していただき、クラブの活性化につなげたいと思いました。

DEI推進の重要性がよくわかりました。会長卓話に入れます。

公平さなどのDEIの考えがクラブの活性化、心地よいクラブをめざす為のひんとをいただいたと思えます。

DEIは、ツールではなく心の在り方。生き方であるというのは、大変参考になります。クラブに会社に広めていきたいと思えます。

多様性を認めるのであれば、DEIに理解のない会員も多様性の一部としてインクルーシブすべきと考えます。無理な推進は、逆効果でもあり、インクルーシブではありません。自然に緩やかに、進めるべきです。法律の世界では、50年以上前から、DEIは当然のことですが・・・

服部先生のお話を伺って、私の存する今のクラブの閉塞感が腑に落ちました。DEIが、意識せずに行われるクラブになることを願います。

今の自分のクラブに足りないところ、できているところが分かり勉強になりました。長い目で見る。バランスを考える、意見をいかに感じよく言うかなど、セミナーで教えていただいたことを実践していきたいと思えます。ありがとうございました。

耳に優しい話し方で、良い講演でした

改めて、大切な事を教えていただきました。（思いやりの心、柔軟な心、謙虚な心）ありがとうございました

DEIが身近になった感じがする

DEIの知識が深まりました。クラブに戻り周知させたいと思えます。

講演では、DEIを理解するためのキーワードをたくさんいただきました。ありがとうございました

DEIについて、事例を交え分かり易く説明していただいた。DEIについて理解が深まりました。

改めてお話をもっとお聞きしたいと思えました

わかりやすく、腑に落ちるお話ありがとうございました。本来のロータリーの精神そのものがDEIであるということ、それぞれの方を大切に思うということ、そこから行動が生まれてくると感じました。

⑤ 本日のセミナーの感想

DEIの進め方、成功イメージが解りにくかった。どんなクラブか？例があるとよい。公平の定義を明確にすべき。「誰もが同じ重みで大切にされている」

勉強できました。ありがとうございました。

多様性の重要性を改めて感じた。性別世代の垣根を超えたクラブが望ましい。

大変参考になります。今後のクラブ運営に役立てたいと思います。

オーケストラにたとえたインクルーシブなクラブの在り方がすっと心に落ちました。「DEIは出会い」かけ合わせが上手でした。クラブ報告にも入れ込みます。

まだまだ自分自身の知識不足を痛感します。本日服部ありがとうございました。

優しい口調で非常にわかりやすく説明いただきましてありがとうございました。

きれいごとでないロータリーのあるべき姿を示して下さいって有意義なお話でした。ありがとうございます。

DEIを理解するのによいレクチャーでよいきっかけになったと思う。

服部PGの講演大変勉強になり今後に活かして行きたいと思います。

DEIのセミナーを聞いてとても勉強になりました。

DEIについてよくわかりました。クラブに持ち帰り、DEIについて勉強したいと思いました。

質問・感想の時間に弁護士の方、自分が大切に思われていること！私は、これが響きました。

服部陽子PGの話は素晴らしかったです。ただ、新会員の方は、少し話の内容が難しかったといわれましたので、そこだけ残念でしたので、あとからフォローしたいと思っております。関係者のみなさま、お疲れさまでした。

公平性、平等性の差を知りました。公平性が多様性につながるのだと気づきがありました。東京広尾ロータリーのように我々も国際社会の一員として、ロータリーをどう活かすのか、どう基盤を作るのか考えたいと思います。ありがとうございました。

大変参考になりました。今後のクラブ運営の糧となると思います。会長挨拶にも、使わせていただきます。

DEI→寛容、謙虚の心（高橋ガバナー）、服部様非常にわかりやすいお話でした。クラブで心（生き方を学んでいく）を養う大切さと。会員増強のためのDEI研修でしたが、ロータリーとはと感じた素晴らしい研修でした。ありがとうございました。ご苦労様です。

良かった

特にありません

貴重なお話でした。ありがとうございます。

多様性の中に「世代が含まれる」ことに、本日のセミナーで気づきました。ありがとうございました。

「DEIからクラブ活性化」について大変勉強になりました。本日当クラブから2名の参加でしたが、他の会員にも参加していただきたいと思いました。ありがとうございました。

クラブ会員の個性をいかしたクラブにしていきたい

DEIに対する知識が深まりました。非常にわかりやすい講演でした。

⑤ 本日のセミナーの感想

ありがとうございました。

DEIについて学ぶことができ良かった。個人の心の在り方（どう生きるか）goodありがとうございました。

とても良い講演でした。ロータリーだけでなく、会社、地域コミュニティすべてに参考になるお話で、今後の活動に生かしたいと思います。

分かりやすい言葉に置き換えて具体的な内容であった。（プロジェクターの資料に丁寧な解説があった）

具体的な内容で、わかりやすかったと思う。

服部陽子さんのお話はわかりやすくて良かったです。

老若男女すべての人が受け入れ、学び合い、話し合い、認識し合う当然ずれが生じてくると思いますが、相手が受け入れ安い話し方を相手に合わせていくべきと感じた。人はやりがいを感じられたら、実力以上の力が発揮できると思います。（強いチーム作り）

DEIという概念を理解することができました。女性を多く入れたり、若者が増えても、分断したままでは、DEIではない。会員みんなが参加して、満足していなければDEIではない。DEIは、心の在り方、人としてどうかとのことであり、ロータリーそのものである。

これからの時代、DEIに対する理解は非常に重要だと思います。タイミングよい時期でのセミナーかいさいありがとうございます。

今、若い会員がロータリー活動に力を入れることは容易ではない（蓄えもない）シニアメンバーには、香子に意見を変えないものもある。温和なメンバーははれ物に触るように扱っている。若いメンバーは長続きしない。中途半場に長くいるわかめのメンバーへの負担が大きい。理想と現実は遠い。

素晴らしいの一言

DEIは、諸刃の剣だと思いました。女性は、多様性振りかざして甘えてはいけない。女性だから、男性だからと言っているうちは、多様性に対応できていないと思います。

勉強になりました。

分かり易い言葉で明確に伝えてくださってありがたかったです

インクルージョン→迎え入れて仲間にする。だけでなく、招待されて一緒に踊ること。とても分かり易かったです。

DEIが理解できました、次の会長の時間に使わせていただきます

自分のクラブでもう一度、DEIを話し合い相互理解を深めたいと思いました

自分以外はすべて違う人だから、すべての人を大切に受け入れる心。他社から学ぶ、謙虚な心、を心がける

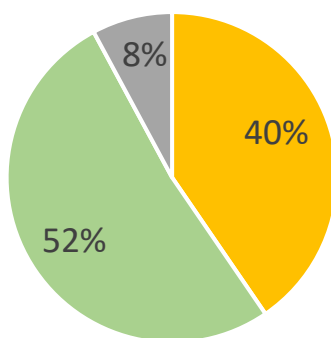
その他のご意見

このような会への出席者はもっと慎重に選んでください。目的とするセミナーが必要な会員に出席するよう勧めてください。夫と同時に会員になるように勧めてはどうでしょう。ご息も。

クラブ内の「長期計画委員会」の中に「DEI委員会」を内包するように働きかけをしていただきたいと思う。（私どもの長期計画委員会は、直前会長、会長、幹事、エレクト、時期幹事で構成されています。）

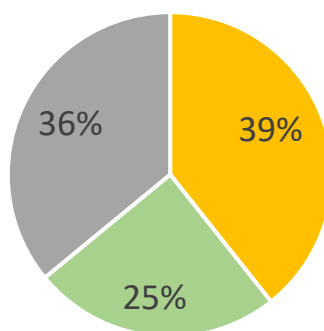
高橋ガバナーDEI（出会いから始まる）辻パストガバナーDEI（誰だって気持ち良くていいやん）クラブで報告したいと思います。

DEIが話題になったことありますか？



■ はい ■ いいえ ■ その他

DEIが進んでいると思いますか



■ はい ■ いいえ ■ その他